

La Norma SA 8000:2014 (Social Accountability) rappresenta uno standard internazionale di responsabilità sociale aziendale sviluppato dalla ONG statunitense Social Accountability International (SAI) al fine di promuovere condizioni di lavoro etiche e migliorare la responsabilità sociale delle imprese.

Il conseguimento della certificazione SA 8000 rappresenta per le Aziende il completamento di un percorso volto a:

- dimostrare, attraverso l'attestazione di una terza parte indipendente e accreditata, il rispetto e l'attuazione all'interno del proprio sistema di gestione dei principi etici e sociali;
- essere riconosciuta come organizzazione dai comportamenti etici e socialmente responsabili;
- garantire la massima trasparenza alle parti interessate, compresi i Lavoratori;
- garantire un migliore controllo etico sui fornitori;
- rispondere prontamente alle richieste dei clienti che individuano, nella certificazione di responsabilità sociale, uno dei criteri attraverso cui valutare i propri fornitori.

Nello specifico, lo standard richiede l'impegno ed il rispetto dei seguenti principi:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2. non favorire né sostenere il lavoro forzato e obbligato;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali;
7. adeguare l'orario di lavoro alle leggi e agli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente;

La regolamentazione, il soddisfacimento e il monitoraggio nel tempo dei suddetti principi devono avvenire attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione e la definizione di una Politica aziendale e di un Codice Etico coerenti con tali presupposti.

EHT, attraverso il presente documento, Vi informa di aver conseguito la certificazione SA 8000:2014 e manifesta il proprio impegno a collaborare con i fornitori, le parti interessate e i partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito *dello standard SA 8000*, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

La Politica Aziendale SA 8000, insieme alla presente Informativa sono pubblicati all'interno del sito [www.eht.eu](http://www.eht.eu) nella sezione SA 8000.

## RECLAMI

Tutti i soggetti interessati interni ed esterni possono rivolgere a EHT eventuali segnalazioni su una mancata o non corretta applicazione dei summenzionati punti della Norma SA8000.

Le eventuali segnalazioni possono essere anonime e devono essere inviate in Azienda all'attenzione del Social Performance Team mediante una delle seguenti modalità:

- per posta: in Viale Africa 31, 95129 Catania;
- tramite e-mail: all'indirizzo [sa8000@eht.eu](mailto:sa8000@eht.eu).